



---

## AVIS DE RECRUTEMENT

Notre mission est de sauver des vies, transformer le système de santé et catalyser l'action à l'échelle mondiale.

Depuis 2014, Pivot collabore avec le ministère de la Santé publique pour renforcer le système de santé public et accélérer la mise en œuvre de la Couverture Santé Universelle dans la région Vatovavy. Nous soutenons les structures de soins à tous les niveaux en améliorant la qualité des services, en garantissant l'accès aux soins et en intégrant la protection sociale. Nos actions reposent sur une approche fondée sur les données et la recherche pour produire des résultats concrets et durables.

Présent dans les trois districts de la région, nous travaillons en étroite collaboration avec les autorités locales et les partenaires pour adapter et développer des modèles de soins efficaces et reproductibles.

Nous recrutons une **Directeur.trice des Programmes de Renforcement des systèmes de santé (RSS) pour** piloter ces interventions et garantir leur impact sur le terrain.

### (01) DIRECTEUR.TRICE DE PROGRAMMES DE RENFORCEMENT DU SYSTÈME DE SANTÉ

**Titre du poste :** Directeur.trice des Programmes de Renforcement des systèmes de santé (RSS)

**Lieu d'affectation :** Ranomafana, District D'Ifanadiana avec fréquents déplacements à Antananarivo et vers les sites terrains

**Département :** Programmatique de renforcement des systèmes de santé

**Engagement :** CDD de 2 ans, renouvelable

**Aperçu du poste :** La direction des programmes de renforcement du système de santé définit la vision stratégique et pilote l'implémentation des programmes de renforcement du système de santé. Avec son équipe, elle élabore les stratégies, développe les outils essentiels et soutient les coordinations de district dans la mise en œuvre. En s'appuyant sur l'analyse des données, elle ajuste les interventions pour maximiser leur impact.

Elle supervise directement les principaux volets programmatiques suivants : Protection sociale et financière, gouvernance, ressources humaines en santé et logistique médicale.

#### **Responsabilités :**

- Développer la vision stratégique des programmes en accord avec le plan stratégique
- Analyser la situation, identifier les besoins et déterminer les priorités en collaboration avec les coordonnateurs de district et la direction de la recherche
- Analyser les données et évaluer les résultats des programmes pour les adapter en vue d'une amélioration continue
- S'assurer que tous les programmes sont basés sur des concepts théoriques (cadre de référence de la planification, outils de développement et de planification, etc.)
- Travailler avec les coordinateurs de district pour atteindre les objectifs programmatiques

- Établir des relations de qualité avec les parties prenantes clés des ministères et des partenaires afin d'aligner nos stratégies, assurer la pérennité et l'efficacité des interventions
- Encadrer, soutenir et soutenir son équipe de gestionnaires de programmes pour une mise en œuvre efficace des programmes, en renforçant leur autonomie et leurs compétences
- Définir et gérer les budgets des programmes en optimisant les ressources pour assurer une utilisation efficace des fonds

### Compétences requises

- Posséder au moins 10 ans d'expérience professionnelle, dont deux ans minimums dans un rôle de leadership
- Expertise technique dans la conception et l'implémentation d'interventions de santé publique complexe
- Capacité à interpréter les données et ajuster les stratégies pour assurer l'efficacité des programmes dans un contexte en évolution
- Expérience démontrée en communication et gestion des relations
- Maîtrise en santé publique, formation paramédicale ou médecine est un atout.

\*Toute combinaison pertinente de formation et d'expérience sera considérée. N'hésitez pas à la mettre en avant.

### Qualités recherchées

- Orienté.e vers l'action
- Valorise les différentes perspectives
- Possède un talent pour transmettre une vision et des objectifs clairs
- Capacité à gérer des situations complexes et est conformable devant l'ambiguïté

### Pièces et documents à fournir :

- Lettre de motivation adressée à madame la directrice nationale de Pivot.
- CV détaillé comprenant une adresse courriel et un numéro de téléphone pour contact rapide
- Copies scannées (copies simples, non certifiées) des diplômes et attestations
- Copie scannée de la carte nationale d'identité
- Copies scannées (copies simples, non certifiées) des certificats ou attestation de travail justifiant les emplois antérieurs
- Trois personnes de référence professionnelles (nom, fonction, courriel et numéro de téléphone)

Les personnes intéressées sont priées de consulter <https://recrutement.pivotworks.org/> ou d'envoyer leur dossier de candidature composé des pièces ci-dessus citées, par courriel à l'adresse [recrutement@Pivotworks.org](mailto:recrutement@Pivotworks.org) en précisant sur l'objet « **Recrutement directeur. trice des Programmes de renforcement du système de santé** », avant le 15 juillet 2025 à 00 h.

Fin de candidature reportée le 31 Juillet 2025

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour les tests et entretiens.



Scannez pour postuler

### **Engagement anti-corruption**

Dans le cadre de nos processus de recrutement, Pivot s'engage à respecter les principes stricts en matière de lutte contre la corruption et nous attendons de nos collaborateurs respectent nos politiques internes relatives à la prévention de la corruption, et qu'ils signalent toute forme d'activité suspecte.



Vixé nous 075  
 sous N° 075