



AVIS DE RECRUTEMENT

Notre mission est de sauver des vies, transformer le système de santé et catalyser l'action à l'échelle mondiale.

Depuis 2014, Pivot collabore étroitement avec le Ministère de la Santé publique de Madagascar dans le renforcement du système de santé afin d'offrir des soins de qualité à la population de la région Vatovavy. Pivot réduit ainsi les barrières à l'accès aux soins de santé de qualité et met en œuvre la stratégie de Couverture Santé Universelle. Pour nous guider dans notre mission, nous nous appuyons sur des données robustes et sur la recherche opérationnelle.

Nous sommes en pleine expansion de nos programmes dans les trois districts de Vatovavy avec le soutien et la confiance de nos partenaires. Notre organisation est en constante évolution : nous décentralisons la gestion des programmes pour être au plus près des communautés et de nos partenaires sur le terrain. L'équipe des partenariats a des responsabilités cruciales et s'implique depuis le niveau central jusqu'aux niveaux décentralisés, en interne comme en externe. Pour la mise en œuvre de ses projets, Pivot cherche une personne motivée et dynamique, prête à relever des défis et avec son équipe trouver des solutions innovantes.

(01) Gestionnaire du Développement RH et Performance

Nature du contrat : CDD

Lieu de travail : Ranomafana

Prise de poste : Novembre 2026

Raison d'être du poste :

Arrivée sous N° 104.
du 14 SEP. 2026

Le Gestionnaire du développement RH et performance garantit l'alignement des besoins de l'Organisation avec l'évolution des compétences en pilotant la formation, la performance et la gestion des talents.

Missions principales :

- Gérer le cycle de gestion de la performance et les outils avec les HR Business Partners, tout en accompagnant les managers.
- Mettre en œuvre le plan de formation à partir des besoins et des priorités organisationnelles tout en assurant le suivi post-formation
- Conduire toutes les démarches avec le FMFP sur le financement des formations
- Concevoir les référentiels de compétences, parcours et outils de développement
- Développer la mobilité interne, la gestion des talents et les plans de succession

Profil requis :

- Diplôme supérieur en Ressources humaines, en gestion ou autre domaines connexe
- Cinq années d'expériences dans un rôle lié au développement des compétences, à la gestion de la performance ou à la formation.
- Compétences en conception et mise en œuvre de programmes de formation et les démarches avec FMFP

offre visée sous n° 025 du 14 SEP. 2026

- Compétences en analyse des données pour évaluer l'efficacité des programmes de développement et de performance.
- Intégrité et respect de la confidentialité des informations sensibles
- Excellente capacité de communication, tant à l'écrit qu'à l'oral.

Qualités requises

- Avoir une capacité à gérer des tâches multiples avec un sens de priorisation.
- Être ponctuel, disponible, et savoir faire preuve de discrétion et de confidentialité.
- Capacité de travailler en équipe multidisciplinaire.
- Adhérer à la vision, à la mission et aux valeurs de PIVOT.

Pourquoi rejoindre Pivot ?

- Pour les valeurs que nous incarnons tous au quotidien : droit à la santé, solidarité, pérennité, embrasser la complexité, humilité
- Pour notre équipe, motivée qui possède le savoir faire et l'expérience
- Pour faire des propositions et innover notre façon de travailler
- Pour une rémunération attractive selon votre profil et conditions de travail très intéressantes

Pièces et documents à fournir :

- Lettre de motivation adressée à Madame la Directrice Nationale de l'ONG PIVOT;
- CV détaillé comprenant une adresse email et un numéro de téléphone pour contact rapide ;
- Copies scannées (copie simple, non certifiée) du CIN, des diplômes et attestations;
- Trois personnes de références professionnelles (Nom, Fonction, Email et numéro de téléphone).

Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur dossier de candidature composé des pièces citées ci-dessus, par email à l'adresse recrutement@pivotworks.org en précisant sur l'objet : « **Recrutement Gestionnaire du Développement RH et Performance** », au plus tard le **02/10/2026 à 00H:00** Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour les tests et entretiens.



Les recrutements de PIVOT sont gratuits et les processus sont basés uniquement sur la qualification des candidats en rapport avec les profils recherchés. Aucune transaction monétaire, demande de faveur ou tentative de favoritisme de quelque nature que ce soit ne sera tolérée. En cas de fraude ou corruption justifiée relative à ce processus, veuillez nous signaler par email au : rh@pivotworks.org



CHEF DE SERVICE REGIONAL DE L'EMPLOI P.O

RAZAFINDRASALAY Nirina
CONTROLEUR DU TRAVAIL ET DES LOIS SOCIALES